

Referat

FOA Vestsjællands ordinære årsmøde

afholdt den 27. marts 2025 på Filadelfia i Dianalund

Der var fremmødt 36 stemmeberettigede og 7 seniorer og gæster, som startede mødet med en middagsbuffet.

Afdelingsformand Nichlas Riise bød velkommen til Årsmødet som er opdelt i et "Besluttende medlemsmøde" og et efterfølgende faglig kulturelt oplæg, i år ved Niels Hvid.

Fagforeningens koordinationsudvalg blev kort præsenteret, og "Når jeg ser et rødt flag smælde" blev afsunget.

Derefter gik man over til behandling af dagsordenen.

Dagsorden

1. Velkomst og formalia	1
2. Kort orientering om årets drift	2
3. Regnskab 2024 til orientering.....	3
4. Faglige strategier og delmål for det kommende år	4
5. Budgettet og kontingentreguleringen for det kommende år.....	5
6. Valg	5
7. Fastsættelse af Årsmøde for 2026.....	6

1. Velkomst og formalia

a. Valg af **Dirigent**

Tidl. A-kasseleder Ulla Døj indstilles

Ulla blev valgt

b. Valg af **referent**

Fagl. Sekretær Sigurd Gormsen indstilles

Sigurd blev valgt

c. Berigtigelse af årsmødet

Varslinger:

- 01.08.2024 – Indkaldelsen lagt på hjemmesiden
– varslingsfrist på 3 mdr. er overholdt
- 07.02.2025 - Udsendt i nyhedsbrev
– varslingsfrist på 6 uger overholdt
- 20.02.2025 - Dagsorden indsat på hjemmesiden
Rettelse indsat 14.03 – punktet ”valg” var gledet ud.
– varslingsfrist på 4 uger delvist overholdt

Dirigenten satte fokus på dét at punktet valg, ikke var rettidigt annonceret, og bad om forsamlingens accept af at det indgik på dagsordenen

Forsamlingen tog rettelsen af dagsordenen den 14/3 til efterretning.

d. Godkendelse af **Forretningsorden**

Blev godkendt.

Forretningsordenen som var optrykt bag på stemmekortene, blev godkendt

e. Godkendelse af **dagsordenen**

Dagsordenen, med rettelsen af 14/3, blev godkendt.

2. Kort orientering om årets drift

Afdelingsformanden aflagde en kort beretning og omtalte blandt andet følgende:

OK25 -> ok26

Der er nu indgået forlig på det private område, og medlemmerne får resultatet ud til urafstemning. Vi arbejder på at få stemmeprocenten så højt op som muligt, blandt andet ved afholdelse af en ”ringeaften” hvor afdelingens privatansatte medlemmer kontaktes.

Der er mange gode elementer i overenskomstfornyelsen som gælder for 3 år, blandt andet reallønstigning, frihed til bedsteforældre, løn til arbejdsmiljørepræsentanter, ret til fri ved barns 3. sygedag, regulering af tillæg, m.m.

Forbundets Hovedbestyrelse anbefaler forligene, og er også af den opfattelse at OK25 peger godt frem mod OK26 som jo dækker det offentlige område.

Fagforeningens aftalekontorer

Der blev orienteret om kontorerne i Nykøbing, Holbæk, Kalundborg og i Ringsted. Vi har imidlertid pladmangel i relation til kursus og mødeudvikling – og samtidigt er der problemer af forskellig art i

de eksisterende lokaler på Amtmandsvej i Holbæk. Derfor opsiges lokalerne på Amtmandsvej, og i stede er der indgået aftale om større lokaler på Østerled 28 I Holbæk. Her vil der være mulighed for kursusafvikling.

TR området

Formanden orienterede om kursUSDelen, og arbejdet med at få ordentlige vilkår for de tillidsvalgte. Desuden om TR aftalerne som er med til at understøtte at tillidsrepræsentanternes kompetencer udvides, og forhandlingerne dermed kommer tættere på medlemmerne.

Medlemsudviklingen

Der er markant udvikling af antallet af eleverne i medlemskredsen. Der er også flotte tendenser til at vi fastholder eleverne, også efter endt uddannelse og når de går over på almindelige kontingentvilkår.

Vi er gode til at organisere. I det seneste år har vi organiseret 1.100 medlemmer. Det er rigtig fint – problemer er imidlertid afgang i den anden ende.

Der er mange af medlemmerne som går på efterløn og pension, hvilket betyder at der er et fald på fuldtidsforsikrede medlemmer.

Derfor afvikler fagforeningen blandt andet et projekt med ansættelse af en tidsbegrænset konsulent som skal arbejde med medlemsfastholdelse, ud fra en databaseret tilgang.

Kongressen og arbejdet med faglighed

Arbejdet med faglighed er opprioriteret som følge af kongressens beslutninger den 5/3 2025. Målet er at medlemmerne skal kunne indgå i fagforenings faglige arbejde.

Der blev vedtaget strukturændringer sådan at 4 sektorer i forbundet nu er blevet til 3 og nogle faggrupper har fået nyt sektortilhørsforhold. Forbundet har dermed samme struktur som FOA Vestsjælland, med en social og sundhedssektor, en pædagogisk sektor og en servicesektor – sidstnævnte dog med et længere navn: Service, Kost, Teknik og Beredskab.

Medlemsfordele – Lalandia huse – TJM forsikring og ferieboliger

Nichlas nævnte de mange medlemsfordele medlemmer i FOA og specielt FOA Vestsjælland kan udnytte. Dels egne 2 sommerhuse i Lalandia Rødby, samarbejdsaftalen med TJM, Pensam Bank, etc. Der var omdelt en ny velspækket pjece med tilbud om billige velbeliggende ferieboliger, m.m.

Orienteringen blev sat til afstemning, og enstemmigt godkendt.

3. Regnskab 2024 - til orientering

Nichlas orienterede om, at regnskabet først er færdigt medio april, hvilket betyder at det ikke kunne fremlægges for årsmødet.

Regnskabet 2024 skal godkendes af fagforeningsbestyrelsen, hvilket sker på mødet 11/6 2025.

Nichlas orienterede om nogle af de foreløbige tendenser som regnskabet indeholdt:

- Vi kommer ud med et overskud på mellem 1 og 200.000 kroner.
- Vi har i året brugt rigtig mange penge, på istandsættelse af huset i Slagelse
- Vores værdipapirer har været gode investeringer
- Vi har måtte centralisere arbejdsskadesagsbehandlingen i Forbundet, hvilket isoleret set giver en væsentlig besparelse
- Vi har imidlertid måttet afskedige 2 dygtige medarbejdere, hvilket også har påvirket regnskabet.

Regnskabsorienteringen blev taget til efterretning

4. Faglige strategier og delmål for det kommende år

Formanden orienterede om nogen af de hovedtemaer som fagforeningen vil arbejde med i den kommende periode frem til årsmødet i 2026, blandt andet

- Medlems organisering, medlems fastholdelse og i relation hertil ansættelse af en konsulent med IT og analyse kompetencer.
- Vilkår for fagforeningens tillidsvalgte
- Relations samarbejdet med det tillidsvalgte
- Tilpasninger i fagforeningens sagsbehandler teams og arbejdet med sagsbehandlingsstrategien
- Indfasning af den tilpassede "Frederikshavner-model" relateret lønindplacering af nye kolleger
- Skolebesøgene og elev arbejdet
- TR-uddannelsesområdet, bl.a. i relation til bisidderuddannelsen som skal målrettes og skræddersys til den enkelte arbejdsplads
- Fremtidens arbejdsliv, herunder arbejder for retten til fuld tid.
- Revisionen af arbejdsmiljøuddannelsen er på vej til revision
- Fremtidens faglighed, som primært bearbejdes i sektorbestyrelserne

Orienteringen skulle ses som en række nedslag i et i øvrigt fyldigt materiale, som der er arbejdet med i både Koordinationsudvalget og i afdelingsbestyrelsen.

Forsamlingen blev opfordret til at pege på indsatsområder man mener skal prioriteres i den kommende periode.

Der var følgende kommentarer:

- Vilkårsaftale for nogle tillidsvalgte i Kalundborg blev kommenteret, idet der er indgået aftale for dagtilbudsområdet, men uden at det gælder for TR'en for dagplejen.

Orienteringen blev taget til efterretning med de faldne bemærkninger, og godkendt af forsamlingen.

5. Budgettet og kontingentreguleringen for det kommende år

Formanden indledte punktet med at konstatere, at årsmøderne som jf. lovene skal afvikles i 1. kvartal, ligger helt skævt i forhold til fagforeningens økonomiske arbejdsgange. 1. kvartal er for tidligt i forhold til en godkendelse af regnskabet som typisk først kan færdiggøres medio april, og alt for tidligt til behandling af budget for det kommende år, idet det arbejde først påbegyndes efter sommerferien.

Der er derfor overvejelser om en ændring af årsmødets placering, hvilket i givet fald vil komme til behandling på generalforsamlingen i 2027.

Nichlas orienterede derefter kort om den aktuelle økonomiske situation for fagforeningen, og de aktuelle overvejelser i forhold til 2026

Der blev indstillet, at bestyrelsen får mandat til i efteråret at fastsætte budgettet for 2026

Indstillingen blev godkendt.

6. Valg

Der var følgende på valg:

- 6 medlemmer til fagforeningsbestyrelsen
- 2 vakante suppleanter til bestyrelsen

6 Bestyrelses medlemmer for 4 år.

- | | | |
|---------------------|---------------|-------------------|
| • Maybritt Hulstrøm | Genopstiller. | Modtog 29 stemmer |
| • Kamilla Olsen | Genopstiller | Modtog 22 stemmer |
| • Jannie Larsen | Genopstiller | Modtog 30 stemmer |
| • Elise Lønbæk | Genopstiller | Modtog 30 stemmer |
| • Elin Bundgaard | Genopstiller | Modtog 21 stemmer |
| • Bettina Staal | Genopstiller | Modtog 30 stemmer |
| • Lise Nielsen | kandiderede | Modtog 22 stemmer |

Det betyder dermed at Elin Bundgaard går ud af fagforeningsbestyrelsen, og at Lise Nielsen træder ind

2 Suppleanter til bestyrelsen:

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| 2. suppleant Elin Bundgaard | Modtog 16 stemmer |
| 3. suppleant Lisbeth Gram-Hansen | Modtog 15 stemmer |

Suppleanterne indgår som henholdsvis 2. og 3. suppleant, idet Hanne Brøndum Pedersen som er valgt som 3. suppleant nu rykker til at være 1. suppleant.

Alle suppleantvalgene er gældende frem til ordinær generalforsamling i 2027

7. Fastsættelse af Årsmøde for 2026

Der var indstillet, at det ordinære Årsmøde i 2026 afvikles den 24. marts på Filadelfia (forudsat at der er plads til os).

Indstillingen blev godkendt.

Jannie opfordrede til at vi skifter mellem lige og ulige uger fremover. Det tager bestyrelsen med i den fremtidige planlægning.

Der var ikke et egentligt eventuelt-punkt på dagsordenen, men der var plads til enkelte kommentarer:

Lisbet takkede på Faglige Seniorer for lån af lokaler til diverse møder og arrangementer.

Lisbet takkede også fagforeningen for afdelingens opbakning til seniorerne, herunder at formanden både sidder i fagforeningsbestyrelsen og på generalforsamling og årsmøder med stemmeret.

Lisbet nævnte også problemerne klubberne nu har fået i forlængelse af at Velux fondet har strammet reglerne for tilskud, som klubberne hidtil har gjort brug af.

Lisbet opfordrede til at bestyrelsen ser på klubbernes økonomi, hvilket Nichlas lovede at bestyrelsen vil tage med i de kommende budgetbehandlinger.

Afslutning

Nichlas takkede dirigent og referent. Dirigenten fik nogle gode øl for indsatsen.

Takkede også de fremmødte for at støtte op om årsmødet.

Derefter afsluttede Nichlas det besluttende medlemsmøde.

Efter en kort pause, tog forsamlingen imod Ballonskipper eller piloten på luft ballonen OY-NOT, Niels Hvid, fortæller om ballon flyvningens svære kunst - og ikke mindst, om det kæmpe samarbejde som ligger bag.


Ulla Døj, dirigent


Sigurd Gormsen, Referent

